

Az óvodaalapítás feltételei

Elfogadta az MWSZ Közgyűlése 2016. november 19-én

Az új Waldorf-óvoda alapítói kijelentik, hogy a Rudolf Steiner által körvonalazott ember- és világszemléleten alapuló Waldorf-pedagógiát kívánják megvalósítani.

A Waldorf-óvoda alapítói tudomásul veszik, hogy egy jövőre irányuló pedagógiát a jelen jogi körülményei között kell, hogy megvalósítsanak, s ez szükséges kompromisszumokat követel. Ma szükséges az állam felé dokumentálni tevékenységünket (pl. pedagógiai program, alapító okirat, SZMSZ).

A fenntartó szervezet és a fenntartott intézmény névhasználata együttesen vizsgálendő. A magyar közoktatási rendszer adott jogszabályi és Waldorf Pedagógiai Program (WOP) követelményeinek való megfelelés és a civil fenntartói felelősség érvényesülése alapfeltétel.

1. Az óvodaalapítást megelőző folyamat során (játsszó csoport, előadássorozat, közösségi munka, felkészülés) az óvoda alapítói megismerkednek a Waldorf-pedagógia ember- és világszemléletével, ebből következő pedagógiai módszertanával, és e folyamatnak a leírását csatolják a kérelemhez.

2. Az óvoda alapítói megállapodást kötnek egy már működő Waldorf-óvodával, aki a továbbiakban támogató óvodaként vállalja a kezdeményezés kíséretét. Támogató óvoda lehet az, aki legalább 5 éve működik és rendes tagja a Magyar Waldorf Szövetségnek.

3. Személyi feltételek:

- a. Alapító óvónő az, aki egy új iskola alapítási és indítási folyamatának pedagógiai felelősségét vállalja. Alapító óvónő lehet a WOP-ban előírt, megfelelő végzettséggel rendelkező Waldorf-pedagógus.
- b. Az induló óvoda tevékenységét továbbra is segíti a támogató óvoda.
- c. Abban az esetben, ha az induló óvodában nincs olyan Waldorf-óvodapedagógus, aki minimum három éves Waldorf-óvodai gyakorlattal rendelkezik, akkor szükséges egy tanácsadó felkérése minimum egy évre, aki a szakmai munkáját rendszeresen kíséri.

4. Gazdasági feltételek: minimálisan egy évre kiterjedő költségvetés, amelyből lehet látni, hogy a fenntartók fedezni tudják az alapítás költségeit, az induló óvoda működését és érvényesítik a szociális szempontokat.

5. A Waldorf-óvodák önigazgató intézmények, melyek szervezeti életük kialakítása során a Rudolf Steiner által megfogalmazott működési és szociális elvek megvalósítására törekszenek. Az óvoda szervezeti és működési szabályzatában tükröződjének ezek az alapelvek. Kívánatos, hogy az alakuló óvodának legyen megnevezett gazdasági és jogi ügyekért felelős személye.

6. Az óvoda tudomásul veszi, hogy induló óvoda esetén a 2. nevelési évben, már működő intézmény

7. Egy induló óvodai csoport minimális létszáma 7 fő.

8. Amennyiben az induló óvoda közelében (Budapesten azonos, illetve szomszédos kerületekben; vidéken azonos, illetve szomszédos településeken) már található működő Waldorf-óvoda, úgy az intézménykezdeményezés köteles felvenni a kapcsolatot az érintett óvodával/óvodákkal.

A névhasználati eljárásban vizsgált dokumentumok:

- a kezdeményezés alapkoncepciója, a fenntartó létesítő okirata, az óvoda alapidokumentumai (alapító okirat, pedagógiai program, házirend, SZMSZ), „kérdéssor”